

⇒ Pour s'inscrire

**7 heures reconnues**  
**Leadership et transformation organisationnelle**

Formateur:



Dominic Gagnon  
École des dirigeants  
HEC Montréal

**Présentation de la formation**

Cette journée de formation propose un état d'esprit couplé à une méthodologie et ses outils. Cette formation fournit un aperçu complet sur la manière d'instituer une culture organisationnelle performante et humaine en favorisant l'adéquation, la mobilisation et l'engagement des individus :

- Importance cruciale de la cohérence et de la création de sens dans la gestion du changement
- Techniques précises pour engager les équipes dans le processus de changement
- Nécessité d'une approche stratégique pour transformer la culture organisationnelle en tenant compte des valeurs, normes et comportements préexistants

**Éléments de contenu**

1. Mobilisation par la neuropsychologie du changement
  - Rôle des demandes et ressources
  - Stratégies d'adaptation
  - Gestion des changements perçus, exigences de crise et demandes de performance
2. Vision transformationnelle par la cohérence
  - Utilisation de la matrice de vision transformationnelle pour aligner les changements stratégiques, systémiques/fonctionnels et humains/opérationnels
3. Discours-ascenseur de changement
  - Techniques pour créer du sens dans la communication de changements
  - Différenciation entre moyens de communication « pauvres » et « riches »
4. Culture organisationnelle et transformation
  - Caractérisation de la culture organisationnelle actuelle
  - Principes pour développer et transformer la culture, basés sur les travaux d'Edgar Schein
  - Gestion des structures, processus et attitudes pour une transformation culturelle efficace

**Avantages distinctifs:**

- Une formation unique et actuelle
- Un tour d'horizon de cas réels et des meilleures pratiques dans le domaine

